



リーダーシップ研修

パフォーマンスを最大化する
リーダーシップ^oを育む

本研修は、マネジメントする人材のパワーリソース、パフォーマンスを最大化するために、リーダーシップスキルを習得し、組織の目標達成に貢献できる人材育成を目的としています。

リーダーシップ研修の概要

自社の次世代を担うリーダーとして、リーダーシップについて考え方を体系立てて学び
組織運営やマネジメントのスキル強化や日々の行動に取り入れ役立てていただくための研修です。

1 リーダーシップの在り方

リーダーシップの定義を習得し
リーダーとしての心構えを作る

2 リーダーの役割と責任

組織運営におけるリーダーの存在意義、
役割と責任を認識する

3 ケーススタディ ワーク

リーダーシップとはどういうものかを基
礎知識から学び、自分の現在地を知
り、リーダーとして何を目指すのかを
ワークする

4 リーダーシップとは

リーダーシップとはどういうものかを基
礎知識から学び、自分の現在地を知
り、リーダーとして何を目指すのかを
ワークする

5 リーダーシップ ワーク

リーダーシップについて
ディスカッション・ワークを行う。

6 まとめ

研修内容のまとめ

研修内容例) リーダーの役割と責任とは



目標設定

組織目標を達成するための具体的な目標を設定し、共有する

戦略実行

目標達成のための戦略を策定し、実行計画を立案する

資源配分

部下の能力、タスク配分、稼働効率などの資源を適切に配分し、組織業績を最大化する

言動評価

部下の業績結果や取り組み等を評価し、フィードバックを提供する

研修内容例)

マネジメントコミュニケーションとは



効果的な伝え方

認識がズレない伝え方、事実で会話
で心理的負担を減らす



建設的なフィードバック

具体的な例を挙げ、改善点と成長ポイントを伝える



積極的な傾聴

部下の意見に耳を傾け、共感と理解を
示す



チームワークを促進

オープンなコミュニケーションを奨励し、
意見交換を活発化する





研修内容例) リーダーとしての現在地の測るワーク

1

自己リーダーシップの分析

リーダーシップスタイルを分析し、SL理論やPM理論を学び、自分自身と部下の位置マッピングする

2

グループディスカッション

互いにディスカッションし、フィードバックをもらう

3

発表およびレポート

受けたフィードバックを元に振り返り、気づきや発見、何を取り入れるかを発表する

研修内容例)

部下のモチベーション向上



概要

対象者	役職者、次期の役職者、部下を持っている社員の方
参加人数／枠	12名まで ※最低履行人数3名
実施時間	3.5時間
実施方法	対面方式
研修費用	お問い合わせください (※お問い合わせ先は次ページに記載)
備考	テキスト配布あり 受講者によるアンケートおよび研修レポート提出あり
研修後フォローアップ (上記、研修費用に含みます)	研修終了後、研修効果を図るため次を実施。 研修ヒアリング時に日程は決定します。 ・研修実施から1ヶ月後のアンケート実施 ・研修実施からの1~2ヶ月後にフォローアップ面談

お問い合わせ先

株式会社Radish (ラディッシュ)

大阪市中央区西心斎橋2丁目2-3 A-PLACE心斎橋ビル7F

担当:HR事業部 濱中

フォームからのお問い合わせはコチラ▼

<https://radish-call.com/contact/>

お電話でのお問い合わせはコチラ▼

[06-6926-8901](tel:06-6926-8901)